

ANEXO 1 – CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

Entidad:  
Nombre del Gerente Publico  
Área en la que se desempeña

Superintendencia de Notariado y Registro  
Marly Estrada de Ladrón de Guevara  
Directora Regional Caribe

Fecha de evaluación 18/01/2021

Vigencia de la evaluación: 2020

Concertación de Compromisos					Avance de los Compromisos						Evaluación de los Compromisos					
Objetivos Institucionales	Compromisos Gerenciales	Indicador	Fecha Inicial	Fecha Final	Actividades	Peso Ponderado	Primer Semestre			Segundo Semestre			% de Cumplimiento del Año	Resultado	Evidencias	
							% de Cumplimiento Programado	% de Cumplimiento de Indicador	Observaciones del avance y oportunidades de mejora	% de Cumplimiento Programado	% de Cumplimiento de Indicador	Observaciones del avance y oportunidades de mejora			Descripción	Ubicación
Lograr una Superintendencia Eficiente, Efectiva e Innovadora (EE+I)	Capacitar en Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG a través de la DAFP	Medición Ejecutada / Medición Planeada	abr-20	nov-20	Adelantar dos (2) Campañas de Gestión del Cambio – Motivación, dirigida a los funcionarios de la Dirección Regional Caribe.	8,33%	30,00%	30,00%		70,00%	70,00%	Se desarrollaron cinco (5) campañas	100,00%	8,33%	Dos (2) Informes en PDF	Carpeta OneDrive
					Promover la participación en Capacitación virtual en especial MIPG a Coordinadores líderes de los procesos y Funcionarios de la Dirección Regional Caribe.	8,33%	70,00%	70,00%		30,00%	30,00%	Se capacitaron 17 funcionarios en el MIPG	100,00%	8,33%	Dos (2) Informes en PDF	Carpeta OneDrive
					Participar en la actualización de los formatos e instructivos desactualizados de los procedimientos financieros articulados con los procesos de la Dirección Administrativa y Financiera del Nivel Central	8,33%	20,00%	20,00%		80,00%	80,00%	Participaron en la construcción de cuatro (4) procedimientos financieros	100,00%	8,33%	Dos (2) Informes en PDF	Carpeta OneDrive
Lograr una Superintendencia Eficiente, Efectiva e Innovadora (EE+I)	Desarrollar Estrategias que contribuyan a la etapa de retiro	Medición Ejecutada / Medición Planeada	abr-20	nov-20	Elaborar un (1) documento de caracterización del personal de la Regional Orinoquia que se retira de la entidad.	8,33%	30,00%	30,00%		70,00%	70,00%	Se identificaron 56 funcionarios en "posible pre-pension"	100,00%	8,33%	Dos (2) Informes en PDF	Carpeta OneDrive
					Desarrollar dos (2) actividades conjuntamente con las cajas de compensación para la preparación de los de los funcionarios pre pensionados de la jurisdicción Dirección Regional Caribe.	8,33%	0,00%	0,00%		100,00%	100,00%	Se desarrollaron seis (6) actividades	100,00%	8,33%	Dos (2) Informes en PDF	Carpeta OneDrive
					Establecer y desarrollar un modelo con las pautas para generar las la transferencia del conocimiento de los funcionarios de la jurisdicción la Regional Caribe	8,33%	20,00%	20,00%		80,00%	80,00%	Documento construido con todas las direcciones regionales.	100,00%	8,33%	Dos (2) Informes en PDF	Carpeta OneDrive
Optimizar los mecanismos de detección y prevención de actos de corrupción, lavado de activos y financiación del terrorismo	Sensibilizar a Funcionarios y Usuarios en el marco de la lucha contra la corrupción	Medición Ejecutada / Medición Planeada	abr-20	nov-20	Desarrollar tres (3) campaña de sensibilización de la lucha contra la corrupción a los funcionarios de las ORIP Jurisdicción Regional Caribe	12,50%	30,00%	30,00%		70,00%	70,00%	Tres (3) Campañas virtuales, mensajes publicitados en las ORIP	100,00%	12,50%	Dos (2) Informes en PDF	Carpeta OneDrive
					Desarrollar conjuntamente con las ORIP campaña de sensibilización de la lucha contra la corrupción dirigida a los Usuarios del servicio Registral de las de las Oficinas de Registro de Instrumentos Públicos	12,50%	20,00%	20,00%		80,00%	80,00%	Se desarrollaron (5) campañas de sensibilización Campaña externa, por radio y mensajes en las ORIP	100,00%	12,50%	Dos (2) Informes en PDF	Carpeta OneDrive
Garantizar la Guarda de la Fe Pública, así como la Seguridad Jurídica y la administración del Servicio Registral Inmobiliario.	Fortalecer Estrategias Institucionales con el fin de aportar en la formalización y saneamiento de la Propiedad Inmobiliaria	Medición Ejecutada / Medición Planeada	abr-20	nov-20	Adelantar gestión, apoyo y/o seguimiento a procesos de formalización y saneamiento de propiedad inmobiliaria que adelanta la SNR - SDPRT con los diferente entes territoriales de la Región Registral Caribe.	8,33%	20,00%	20,00%		80,00%	80,00%	Se facilito equipo y talento humano y medios de comunicación	100,00%	8,33%	Dos (2) Informes en PDF	Carpeta OneDrive
					Gestionar el apoyo y/o asesoría en el registro de los títulos de formalización en las ORIP adscritas a la Dirección Regional Caribe.	8,33%	25,00%	25,00%		75,00%	75,00%	Se facilito equipo y talento humano y medios de comunicación	100,00%	8,33%	Dos (2) Informes en PDF	Carpeta OneDrive
					Realizar verificación de malas de aprobación del VUR en convenio las ORIP de la jurisdicción Regional y prestar apoyo en liquidación de derechos de registro desde la Dirección Regional	8,33%	50,00%	50,00%		50,00%	50,00%	Se facilito equipo y talento humano y medios de comunicación	100,00%	8,33%	Dos (2) Informes en PDF	Carpeta OneDrive

100,00%

ANEXO 1 – CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

Entidad:  
Nombre del Gerente Público  
Área en la que se desempeña

Superintendencia de Notariado y Registro  
Marly Estrada de Ladrón de Guevara  
Directora Regional Caribe

Fecha de evaluación: 18/01/2021

Vigencia de la evaluación: 2020

Concertación de Compromisos					Avance de los Compromisos						Evaluación de los Compromisos				
Objetivos Institucionales	Compromisos Gerenciales	Indicador	Fecha Inicial	Fecha Final	Actividades	Peso Ponderado	Primer Semestre		Segundo Semestre		Observaciones del avance y oportunidades de mejora	% de Cumplimiento del AÑO	Resultado	Evidencias	
							% de Cumplimiento programado	% de Cumplimiento de Indicador	% de Cumplimiento programado	% de Cumplimiento de Indicador				Descripción	Ubicación
Lograr una Superintendencia Eficiente, Efectiva e Innovadora (EE +).	Construir en el fortalecimiento de las políticas de capacitación y talento humano	Medición ejecutada/Medición Planeada	abr-20	dic-20	Gestionar convenios con entidades educativas para la realización de prácticas estudiantiles y pasantías	2,50%	25,00%	25,00%			Se gestión Dos (2) convenios y se retomo un convenio existente	100,00%	2,50%	Dos (2) Informes en PDF	Carpeta OneDrive
					Realizar capacitaciones virtuales y acompañamiento a las ORIP de la Jurisdicción Regional en busca del cumplimiento de los estándares mínimos del SGSST (Capacitación en seguridad en el trabajo, planes de emergencias, brigadas, simulacros, accidentes de trabajo.)	2,50%	25,00%	25,00%			Se gestionó y realizó once (11) capacitaciones	100,00%	2,50%	Dos (2) Informes en PDF	Carpeta OneDrive
						5,00%						5,00%			

Rubén Silva Gómez  
Superior Jerárquico




---

Firma del Superior Jerárquico:  
Superintendente  
de Notariado y Registro

Marly Estrada de Ladrón de Guevara  
Gerente Público




---

Firma del Gerente Público:  
Director Regional Caribe

ANEXO 2 – VALORACIÓN DE COMPETENCIAS (CRITERIOS)

Entidad: Superintendencia de Notariado y Registro

Nombre: Marly Estrada de Ladrón de Guevara

Área: Director Regional Caribe

2020

Criterio de Valoración	Puntaje establecido	Puntaje Obtenido por el Gerente Público
Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión	5	
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede avanzar	4	4,41
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar	3	
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar	2	
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar	1	

N°	Competencias Comunes y Directivas	Conductas asociadas	Valoración de los Servidores Públicos (1-5)			Valoración anterior (2019)	Valoración actual (2020)	Comentarios para la retroalimentación
			Superior 60%	Par 20%	Subalterno 20%			
1	Orientación a resultados	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas	4,00	5,00	4,93	4,32	4,39	
		Asume responsabilidad por sus resultados	4,00	5,00	4,86	4,31	4,37	
		Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos	4,00	5,00	4,93	4,31	4,39	
		Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presenta	4,00	5,00	4,86	4,32	4,37	
<b>Total puntaje del evaluador</b>			<b>4,00</b>	<b>5,00</b>	<b>4,89</b>	<b>4,31</b>	<b>4,38</b>	
2	Orientación al ciudadano	Atiende y valora las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos en general	4,00	5,00	4,86	4,35	4,37	
		Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios.	4,00	5,00	4,64	4,32	4,33	
		Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad.	4,00	5,00	4,71	4,32	4,34	
		Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y responde a las mismas.	4,00	5,00	4,71	4,29	4,34	
		Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros	4,00	5,00	4,64	4,28	4,33	
<b>Total puntaje del evaluador</b>			<b>4,00</b>	<b>5,00</b>	<b>4,71</b>	<b>4,31</b>	<b>4,34</b>	
3	Transparencia	Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos.	5,00	5,00	4,86	4,92	4,97	
		Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora.	5,00	5,00	4,86	4,88	4,97	
		Demuestra imparcialidad en sus decisiones.	5,00	5,00	4,64	4,87	4,93	
		Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables.	5,00	5,00	4,79	4,93	4,96	
		Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prestación del servicio.	5,00	5,00	4,93	4,93	4,99	
<b>Total puntaje del evaluador</b>			<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	<b>4,81</b>	<b>4,91</b>	<b>4,96</b>	
4	Compromiso con la organización	Promueve las metas de la organización y respeta sus normas.	4,00	5,00	4,86	4,33	4,37	
		Antepone las necesidades de la organización a sus propias necesidades	4,00	5,00	4,93	4,33	4,39	
		Apoya a la organización en situaciones difíciles.	4,00	5,00	4,71	4,33	4,34	
		Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones	4,00	5,00	4,71	4,35	4,34	
<b>Total puntaje del evaluador</b>			<b>4,00</b>	<b>5,00</b>	<b>4,80</b>	<b>4,34</b>	<b>4,36</b>	
5	Liderazgo	Mantiene a sus colaboradores motivados	4,00	5,00	4,50	4,24	4,30	
		Fomenta la comunicación clara, directa y concreta	4,00	5,00	4,50	4,28	4,30	
		Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo.	4,00	5,00	4,64	4,29	4,33	
		Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.	4,00	5,00	4,50	4,29	4,30	
		Fomenta la participación de todos en los que unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales.	4,00	5,00	4,64	4,31	4,33	
<b>Total puntaje del evaluador</b>			<b>4,00</b>	<b>5,00</b>	<b>4,56</b>	<b>4,28</b>	<b>4,31</b>	
6	Planeación	Anticipa situaciones y escenarios futuros con acierto.	4,00	5,00	4,64	4,29	4,33	
		Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales.	4,00	5,00	4,79	4,32	4,36	
		Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles.	4,00	5,00	4,64	4,33	4,33	
		Busca soluciones a los problemas.	4,00	5,00	4,64	4,32	4,33	
		Distribuye el tiempo con eficiencia.	4,00	5,00	4,50	4,33	4,30	
		Establece planes alternativos de acción.	4,00	5,00	4,57	4,33	4,31	
<b>Total puntaje del evaluador</b>			<b>4,00</b>	<b>5,00</b>	<b>4,63</b>	<b>4,32</b>	<b>4,33</b>	
7	Toma de Decisiones	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar.	4,00	5,00	4,86	4,32	4,37	
		Efectúa cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización.	4,00	5,00	4,64	4,32	4,33	
		Decide bajo presión.	4,00	5,00	4,57	4,27	4,31	
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.	4,00	5,00	4,86	4,29	4,37	
<b>Total puntaje del evaluador</b>			<b>4,00</b>	<b>5,00</b>	<b>4,73</b>	<b>4,30</b>	<b>4,35</b>	

ANEXO 2 – VALORACIÓN DE COMPETENCIAS (CRITERIOS)

Entidad: Superintendencia de Notariado y Registro  
 Nombre: Marly Estrada de Ladrón de Guevara  
 Área: Director Regional Caribe

2020

Criterio de Valoración	Puntaje establecido	Puntaje Obtenido por el Gerente Público
Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión	5	
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede avanzar	4	4,41
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar	3	
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar	2	
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar	1	

N°	Competencias Comunes y Directivas	Conductas asociadas	Valoración de los Servidores Públicos (1-5)			Valoración anterior (2019)	Valoración actual (2020)	Comentarios para la retroalimentación
			Superior	Par	Subalterno			
			60%	20%	20%			
8	Dirección y Desarrollo de Personal	*Identifica necesidades de formación y capacitación y propone acciones para satisfacerlas.	4,00	5,00	4,64	4,28	4,33	
		*Permite niveles de autonomía con el fin de estimular el desarrollo integral del empleado.	4,00	5,00	4,50	4,24	4,30	
		*Delega de manera efectiva sabiendo cuando intervenir y cuando no hacerlo.	4,00	5,00	4,57	4,27	4,31	
		*Hace uso de las habilidades y recurso de su grupo de trabajo para alcanzar las metas y los estándares de productividad.	4,00	5,00	4,79	4,28	4,36	
		*Establece espacios regulares de retroalimentación y reconocimiento del desempeño y sabe manejar hábilmente el bajo desempeño.	4,00	5,00	4,71	4,31	4,34	
		Tienen en cuenta las opiniones de sus colaboradores.	4,00	5,00	4,50	4,25	4,30	
Mantiene con sus colaboradores relaciones de respeto			4,00	5,00	4,50	4,32	4,30	
<b>Total puntaje del evaluador</b>			<b>4,00</b>	<b>5,00</b>	<b>4,60</b>	<b>4,28</b>	<b>4,32</b>	
9	Conocimiento del Entorno	Es consciente de las condiciones específicas del entorno organizacional.	4,00	5,00	4,57	4,32	4,31	
		Está al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado.	4,00	5,00	4,71	4,35	4,34	
		Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales.	4,00	5,00	4,79	4,35	4,36	
		Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las posibles alianzas para cumplir con los propósitos organizacionales.	4,00	5,00	4,93	4,35	4,39	
<b>Total puntaje del evaluador</b>			<b>4,00</b>	<b>5,00</b>	<b>4,75</b>	<b>4,34</b>	<b>4,35</b>	
<b>TOTAL</b>			<b>4,11</b>	<b>5,00</b>	<b>4,72</b>	<b>4,38</b>	<b>4,41</b>	

VALORACIÓN FINAL 4,41



Rubén Silva Gómez  
 Superior Jerárquico

Firma del Superior Jerárquico:  
 Superintendente de Notariado y Registro

Marly Estrada de Ladrón de Guevara  
 Gerente Público

Firma del Gerente Público:  
 Director Regional Caribe

**ANEXO 3 – CONSOLIDADO DE EVALUACIÓN DE ACUERDO DE GESTIÓN**

**Entidad:** Superintendencia de Notariado y Registro

**Fecha** 18/01/2021

**Nombre** Marly Estrada de Ladron de Guevara

**Área** Director Regional Caribe

<b>Concertación, seguimiento, retroalimentación y evaluación de compromisos gerenciales</b>	100,00%	80,00%
Ponderado	80,00%	
<b>Valoración de competencias</b>	4,41	17,64%
Ponderado	20,00%	
<b>Nota Final</b>		<b>97,64%</b>

<b>Concertación Extra</b>	SI	NO
	x	

<b>Concertación (SI)</b>	5,00%	5,00%
--------------------------	-------	-------

<b>CUMPLIMIENTO FINAL</b>	<b>102,64%</b>	
---------------------------	----------------	--



Rubén Silva Gómez  
Superior Jerárquico

Firma del Superior Jerárquico:  
Superintendente de Notariado y Registro

Marly Estrada de Ladron de Guevara  
Gerente Publico

Firma del Gerente Público:  
Directora Regional Caribe