



La justicia es de todos

Minjusticia

SNR SUPERINTENDENCIA DE NOTARIADO & REGISTRO
La guarda de lo público

ACUERDO DE GESTIÓN ENTRE EL SUPERIOR JERÁRQUICO, DOCTOR); RUBEN SILVA GOMEZ Y EL (LA) GERENTE PÚBLICO (A), DOCTOR (A) NELSON JAVIER PEÑUELA REINA

En la ciudad de Bogotá D.C., a los 28 días del mes de Febrero de 2019, se reúnen el doctor: **RUBEN SILVA GOMEZ**, en adelante Superior Jerárquico y el doctor **NELSON JAVIER PEÑUELA REINA**, titular del cargo de: **Dirección Regional Orinoquia**, en adelante Gerente Público, a efectos de suscribir el presente **ACUERDO DE GESTIÓN**.

Las partes que suscriben este acuerdo, lo hacen entendiendo que este instrumento constituye una forma de evaluar la gestión con base en los compromisos asumidos por Nombre de la Dirección a cargo, respecto al logro de resultados y en las habilidades gerenciales requeridas.

Las cláusulas que regirán el presente ACUERDO son:

PRIMERA: El ACUERDO implica la voluntad expresa del Gerente Público de trabajar permanentemente por el mejoramiento continuo de los procesos y asegurar la transparencia y la calidad de los productos encomendados.

SEGUNDA: El Gerente Público, se compromete, durante el lapso de vigencia del presente ACUERDO, a alcanzar los resultados que se detallan en el cronograma anexo, el cual hace parte constitutiva de este ACUERDO; así mismo se compromete a poner a disposición de la Entidad sus habilidades técnicas y gerenciales para contribuir al logro de los objetivos institucionales.

TERCERA: El Superior Jerárquico se compromete a apoyar al Gerente Público para adelantar los compromisos pactados en este ACUERDO, gestionando las medidas, normas y recursos necesarios para el desarrollo de los programas y proyectos pactados.

CUARTA: Cuando se trate de proyectos financiados con recursos de inversión, la concreción de los compromisos asumidos por el Gerente Público en el presente ACUERDO quedará sujeta a la disponibilidad de los recursos presupuestarios necesarios para la ejecución de los mismos.

QUINTA: El presente Acuerdo será objeto de una evaluación al finalizar la vigencia y de seguimiento permanente. Dicha evaluación y seguimiento se realizarán sobre la base de indicadores de calidad, oportunidad y cantidad; las habilidades gerenciales serán objeto de retroalimentación cualitativa por parte del evaluador, para lo cual se utilizará el Formato de Evaluación que hace parte constitutiva de este ACUERDO.

SEXTA: Medios de Verificación. Para la evaluación y el seguimiento del presente ACUERDO se utilizarán como medios de verificación, los Planes Operativos o de Gestión Anual de la entidad y los informes de evaluación de los mismos, elaborados durante la vigencia por las oficinas de Planeación y de Control Interno de Gestión.

SÉPTIMA: Las partes suscriben el presente ACUERDO DE GESTIÓN para la vigencia 2019. De conformidad a los planes anuales de gestión

OCTAVA: El presente ACUERDO DE GESTIÓN podrá ser ajustado o modificado de común acuerdo entre las partes.

NOVENA: En prueba de conformidad se firma el ACUERDO DE GESTIÓN.

Nombre del Superior Jerárquico: RUBEN SILVA GOMEZ

Firma del Superior Jerárquico:

Cargo del Superior Jerárquico: Superintendente de Notariado y Registro

Nombre del Gerente Público: NELSON JAVIER PEÑUELA REINA

Firma del Gerente Público:

Cargo del Gerente Público: Director Regional Orinoquia



Superintendencia de Notariado y Registro
Calle 26 No. 55-40 Of. 201 - 110011002101
Bogotá D.C., Colombia
http://www.superintendente.gov.co



ANEXO 1 - CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

Entidad: SUPERINTENDENCIA DE NOTARIADO Y REGISTRO Fecha: 28 FEBRERO 2019 Vigencia: 2019

Concertación de compromisos						Avance de los Compromisos						Evaluación de los Compromisos				
Objetivos Institucionales	Compromisos Gerenciales	Indicador	Fecha Inicial	Fecha Final	Actividades	Peso Ponderado	Primer Semestre			Segundo Semestre			% de Cumplimiento del Año	Resultado	Evidencias	
							% de Cumplimiento programado	% de Cumplimiento de Indicador	Observaciones del avance y oportunidades de mejora	% de Cumplimiento programado	% de Cumplimiento de Indicador	Observaciones del avance y oportunidades de mejora			Descripción	Ubicación
	Cumplir con las actividades establecidas dentro del plan anual de Gestión 2019	Número de actividades desarrolladas / Número actividades Planeadas	ENERO 01 2019	31/12/2019	Realizar Seguimiento y control a los diferentes procesos que realizan las ORIP con el fin de verificar la buena prestación de servicio.	25%	30%			70%						
					Realizar capacitación a los funcionarios en los Programas de Gestión Documental y Sistema Integrado De Gestión (SIG), en cada una de la ORIP de la Dirección Regional, con el fin de fortalecer las competencias para mejorar el desempeño de sus actividades y la atención al ciudadano.		30%			70%						
					Realizar seguimiento y apoyo en la aplicación de los planes de mejoramiento de las ORIP auditadas por los entes de control internos y externos.		30%			70%						
					Gestionar los requerimientos técnicos y tecnológicos que solicitan las diferentes ORIP que conforman la regional.		30%			70%						



Concertación de compromisos						Avance de los Compromisos						Evaluación de los Compromisos				
						Primer Semestre			Segundo Semestre							
Objetivos Institucionales	Compromisos Gerenciales	Indicador	Fecha Inicial	Fecha Final	Actividades	Peso Ponderado	% de Cumplimiento programado	% de Cumplimiento de Indicador	Observaciones del avance y oportunidades de mejora	% de Cumplimiento programado	% de Cumplimiento de Indicador	Observaciones del avance y oportunidades de mejora	% de Cumplimiento del Año	Resultado	Evidencias	
															Descripción	Ubicación
	Fortalecer mecanismos de control para evitar el fraude en las Orips de la jurisdicción.	Porcentaje de celebración de convenios e implementación de controles en las orips.	01-01-2019	31/12/2019	Gestionar con las gobernaciones, alcaldías y notarias, la implementación de convenios existentes (VUR) y realizar prorrogas a los mismos.	25%	30%			70%						
Promover y fortalecer controles que mitiguen los riesgos de corrupción y de procesos de las ORIP.					30%				70%							
Gestionar convenios con las Notarías de la jurisdicción, para implementación de usuarios de liquidación VUR. Y así mismo fortalecer en las ORIP los controles de verificación en la liquidación, aprobación y pagos de los derechos de registro de acuerdo al convenio VUR, usuario aprobador.					30%				70%							
	Incrementar el nivel de satisfacción de los funcionarios de las Orips de la jurisdicción.	Índice de satisfacción y participación de los funcionarios en las actividades recreativas, lúdicas y de capacitaciones programadas.	01-1-2019	31/12/2019	Gestionar y desarrollar con las cajas de compensación familiar de la jurisdicción actividades de recreación, jornadas de promoción de servicios y crédito.	25%	30%			70%						
Promover dos jornadas en el año de capacitación y esparcimiento por fuera de las instalaciones de las Orip.					30%				70%							



Concertación de compromisos					Avance de los Compromisos						Evaluación de los Compromisos						
Objetivos Institucionales	Compromisos Gerenciales	Indicador	Fecha Inicial	Fecha Final	Actividades	Peso Ponderado	Primer Semestre			Segundo Semestre			% de Cumplimiento del Año	Resultado	Evidencias		
							% de Cumplimiento programado	% de Cumplimiento de Indicador	Observaciones del avance y oportunidades de mejora	% de Cumplimiento programado	% de Cumplimiento de Indicador	Observaciones del avance y oportunidades de mejora			Descripción	Ubicación	
					Reconocimiento de manera individual y directa a cada uno de los funcionarios de la jurisdicción de la Dirección Regional Andina en las fechas especiales como: cumpleaños, día de la madre, día del padre, día de la mujer, del hombre, etc.)	25%	30%			70%							
	Fortalecer los mecanismos de administración asignación y manejo de inventarios de elementos de consumo, consumo controlado y devolutivos de las orip de la jurisdicción	Porcentaje de implementación mecanismo de control en las orip	01-01-2019	31/12/2019	Realizar jornadas de capacitación, sensibilización y acompañamiento a las ORIP en el manejo de la herramienta de gestión Financiera Integral.	25%	30%			70%							
Controlar y establecer las necesidades de elementos, de consumo de cada una de las ORIP de la jurisdicción, según dinámica inmobiliaria y capacidad de planta instalada.					30%			70%									
Realizar acompañamiento a las ORIP de la jurisdicción, en la ejecución de los procesos de baja de elementos inservibles y obsoletos.					30%			70%									

Nombre del Superior Jerárquico: RUBEN SILVA GOMEZ

Firma del Superior Jerárquico:

Cargo del Superior Jerárquico: Superintendente de Notariado y Registro

Nombre del Gerente Público
NELSON JAVIER PEÑUELA

Firma del Gerente Público:

Cargo del Gerente Público:

Director Regional Orinoquia



Concertación de compromisos para el desempeño sobresaliente (5% adicional)							Avance de los Compromisos adicionales					Evaluación de los Compromisos			
Objetivos Institucionales	Compromisos Gerenciales	Indicador	Fecha Inicial	Fecha Final	Actividades	Peso Ponderado	Primer Semestre			Segundo Semestre		% de Cumplimiento del Año	Resultado	Evidencias	
							% de Cumplimiento programado	% de Cumplimiento de Indicador	Observaciones del avance y oportunidades de mejora	% de Cumplimiento programado	% de Cumplimiento de Indicador			Observaciones del avance y oportunidades de mejora	Descripción

Nombre del Superior Jerárquico: RUBEN SILVA GOMEZ

Firma del Superior Jerárquico:

Cargo del Superior Jerárquico: Superintendente de Notariado y Registro

Nombre del Gerente Público: NELSON JAVIER PEÑUELA

Firma del Gerente Público:

Cargo del Gerente Público: Director Regional Orinoquia



ANEXO 2 – VALORACIÓN DE COMPETENCIAS (CRITERIOS)

Entidad: SUPERINTENDENCIA DE NOTARIADO Y REGISTRO

Fecha: XXX

Vigencia: XXX

Crterio de Valoración	Puntaje establecido	Puntaje Obtenido por el Gerente Público
Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión	5	
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entonos donde se desenvuelve. Puede afianzar	4	
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar	3	
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar	2	
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar	1	

Nº	Competencias Comunes y Directivas	Conductas asociadas	Valoración de los Servidores Públicos (1-5)			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
			Superior	Par	Subalterno			
			60%	20%	20%			
1	Orientación a resultados	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas	5					
		Asume responsabilidad por sus resultados	5					
		Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos	5					
		Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presenta	5					
Total puntaje del evaluador			0	0	0			
2	Orientación al ciudadano	Atiende y valora las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos en general						
		Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios.						
		Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad.						
		Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y propuestas y responde a las mismas.						
		Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros						
Total puntaje del evaluador			0	0	0			
3	Transparencia	Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos.						
		Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora.						
		Demuestra imparcialidad en sus decisiones.						
		Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables.						
		Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prestación del servicio.						
Total puntaje del evaluador			0	0	0			
4	Compromiso con la organización	Promueve las metas de la organización y respeta sus normas.						
		Antepona las necesidades de la organización a sus propias						