

Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo



21 de febrero de 2024

Dirección de Talento humano

Martha Páez Canencia

Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo

CONTENIDO

1. Introducción	3
2. Objetivo.....	4
2.1. Objetivos específicos	4
3. Marco Normativo.....	4
4. Situación actual o Diagnóstico	18
5. Presupuesto.....	19
6. Gestión de riesgos	¡Error! Marcador no definido.

1. Introducción

La superintendencia de Notariado y Registro cuenta con un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SGSST enfocado en preservar, mantener y mejorar la salud de los colaboradores de la Superintendencia de Notariado y Registro (SNR), estimulando la formación de una cultura en seguridad y auto cuidado, acorde con la normatividad vigente y el mejoramiento continuo del Talento Humano, en cumplimiento al , Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019 de Estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para empleadores y contratantes.

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, permite el mejoramiento continuo y de las condiciones laborales y el bienestar integral de los funcionarios, La Superintendencia de Notariado y Registro (SNR), está comprometida con la promoción y prevención de la salud de los colaboradores, por ello cuenta con los lineamientos para la planeación, ejecución, verificación y actuación mediante la prevención y control de enfermedades, investigación de accidentes, mitigación de riesgos que ponen en peligro la seguridad y la Salud de las personas dentro de su ámbito laboral, así como la generación de ambientes y condiciones seguras.

2. Objetivo

Prever las condiciones de trabajo mediante la identificación, evaluación y control de los agentes de riesgo presentes en el ambiente y la Entidad; contando con un equipo interdisciplinario competente y comprometido en el desarrollo de acciones para la prevención y promoción en la seguridad y salud de los funcionarios y de esta manera brindar un adecuado entorno laboral.

2.1. Objetivos específicos

- Propender por el mejoramiento y mantenimiento de las condiciones generales de seguridad y salud de los funcionarios.
- Evitar la ocurrencia de accidentes de trabajo y de enfermedades laborales en los servidores públicos y contratistas.
- Fomentar la capacitación del personal de la Entidad en el campo de seguridad y salud en el trabajo para lograr la participación efectiva de todos los servidores públicos en el desarrollo del Sistema de Gestión.
- Procurar que el trabajo sea seguro, productivo, cómodo y agradable
- Mantener actualizados los indicadores de ausentismo y accidentalidad laboral, todo lo relacionado con normatividad legal vigente
- Velar por el cumplimiento de las normas establecidas por Superintendencia de Notariado y Registro en lo concerniente a seguridad, salud y medio ambiente.
- Realizar periódicamente, el reconocimiento, evaluación, registro y control de los riesgos en forma sistemática en los procesos de las actividades laborales

3. Marco Normativo

El marco normativo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para los funcionarios de la Superintendencia de Notariado y Registro se encuentra enmarcado así:

JERARQUIA DE LA NORMA	NÚMERO-FECHA DEL INSTRUMENTO JURIDICO	TITULO DEL INSTRUMENTO JURIDICO	EN CASO DE QUE APLIQUE ¿CUAL ES LA RAZON PARA SU ADICION, MODIFICACIÓN Y DEROGACIÓN?
N/A	1950	Código sustantivo del trabajo	Disposición de los recursos necesarios para la atención de situaciones de emergencias asociadas con brindar los primeros auxilios necesarios en caso de una emergencia.
N/A	1950	Código sustantivo del trabajo	Los empleadores que tengan a su servicio diez (10) o más trabajadores permanentes deben elaborar un reglamento especial de higiene y seguridad, a más tardar dentro de los tres (3) meses siguientes a la iniciación de labores, si se trata de un nuevo establecimiento. El Ministerio de la Protección Social vigilará el cumplimiento de esta disposición.
RESOLUCIÓN	2400 DE 1979	Disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo.	El documento contempla los requisitos establecidos en la presente norma, define un cronograma de trabajo, programas de gestión, procedimientos e instructivos a implementar.
LEY	9 DE 1979	Por la cual se reglamenta y se definen las medidas sanitarias en los establecimientos de trabajo.	Reportando am los entes correspondientes e investigando los AT en los tiempos establecidos.
DECRETO	614 DE 1984	Por el cual se determina para la organización y administración de salud ocupacional en el país	Definir los programas de gestión de seguridad y salud en el trabajo
RESOLUCIÓN	2013 DE 1986	Por la cual se reglamenta la organización y funcionamiento de los comités de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial en los lugares de trabajo.	Conformando el comité COPASST al interior de la Entidad.
DECRETO	776 de 1987	Por el cual se modifica la tabla de evaluación de incapacidades resultantes de accidentes de trabajo, contenida en el artículo 209 del Código Sustantivo del Trabajo.	Análisis de ausentismos e incapacidades productos de accidentes de trabajo.

NTC	1461 DE 1987	Norma Técnica Colombiana tomada como referencia para la Higiene y Seguridad. Colores y señales de seguridad	Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
RESOLUCION	1016 DE 1989	Por la cual se reglamenta la organización, funcionamiento y forma de los Programas de Salud Ocupacional que deben desarrollar los patronos o empleadores en el país.	Definición de los programas de seguridad y salud en el trabajo hoy SG-SST.
DECRETO	2177 DE 1989	Readaptación profesional y el empleo de personas invalidas	Definir las estrategias y/o controles necesarios para disponer espacios de trabajo seguros para los funcionarios que presenten algún tipo de restricción.
RESOLUCIÓN	13824 DE 1989	Por la cual se dicta una medida para la protección de la salud	Suspender la prueba de abreugrafía (fotofluorografía) en los exámenes ocupacionales de ingreso.
LEY	50 DE 1990	Por la cual se introducen reformas al Código Sustantivo del Trabajo y se dictan otras disposiciones.	Articulación del SG-SST con los estándares laborales dotación, entrega de EPP, ETC
RESOLUCION	7036 DE 1991	"Por la cual se adoptan decisiones en relación con el consumo del cigarrillo".	Promoción de hábitos de vida saludable en el grupo de funcionarios
RESOLUCION	1075 de 1992	Por la cual se reglamentan actividades en materia de Salud Ocupacional. Campañas prevención y control farmacodependencia, alcoholismo, tabaquismo. Desarrollo de actividades de prevención y control de la farmacodependencia como parte del subprograma de medicina preventiva.	Promoción de hábitos de vida saludable en el grupo de funcionarios
DECRETO	635 DE 1992	por el cual se crea el Comité Operativo para la Prevención del Consumo de Sustancias Psicoactivas.	Promoción de hábitos de vida saludable en el grupo de funcionarios

RESOLUCION	4225 DE 1992	Por la cual se adoptan unas medidas de carácter sanitario al Tabaquismo.	Promoción de hábitos de vida saludable en el grupo de funcionarios
LEY	100 de 1993	Por la cual se crea el sistema de seguridad social integral y se dictan otras disposiciones	Garantizar la seguridad social de los funcionarios de la entidad
DECRETO	2644 DE 1994	Por el cual se expide la Tabla única para las indemnizaciones por pérdida de la capacidad laboral entre el 5% y el 49.99% y la prestación económica correspondiente.	Reconocimiento de las prestaciones económicas y asistencias en caso de pérdida de capacidad laboral.
DECRETO	1295 de 1994	Por el cual se determina la organización y administración del Sistema General de Riesgos Profesionales	Promover la seguridad y salud de los funcionarios de la entidad y su seguridad social.
DECRETO	1772 DE 1994	Por el cual se reglamenta la afiliación y las cotizaciones al Sistema General de Riesgos Profesionales	Garantizar la seguridad social de los funcionarios de la entidad
DECRETO	1108 DE 1994	Por el cual se sistematizan, coordinan y reglamentan algunas disposiciones en relación con el porte y consumo de estupefacientes y sustancias psicotrópicas.	Promoción de hábitos de vida saludable en el grupo de funcionarios
RESOLUCION	3716 DE 1994	Por la cual se establece un procedimiento en materia de Salud Ocupacional. Prohibida prueba de embarazo, excepto tareas de alto riesgo.	Garantizar el acceso al empleo, trato justo y respeto de la vida privada de los distintos funcionarios de la entidad.
RESOLUCION	3941 de 1994	Por la cual se complementa la Resolución numero 003716 del 3 de Noviembre de 1994. Prohibida prueba de embarazo. Solo podrá adelantarse por los empleadores que realicen actividades catalogadas como de Alto Riesgo y previstas en el artículo 1° del decreto 1281 de 1994, y el numeral 5° del artículo 2° del decreto 1835 de 1994.	Garantizar el acceso al empleo, trato justo y respeto de la vida privada de los distintos funcionarios de la entidad.

RESOLUCION	4050 DE 1994	Por la cual se prohíbe la exigencia de la prueba de embarazo para las mujeres como requisito para el ingreso a la empresa.	Garantizar el acceso al empleo, trato justo y respeto de la vida privada de los distintos funcionarios de la entidad.
DECRETO	1530 DE 1996	Por el cual se reglamentan parcialmente la Ley 100 de 1993 y el Decreto-ley 1295 de 1994	Promover la seguridad y salud de los funcionarios de la entidad y su seguridad social.
NTC	4115 DE 1997	Norma técnica Colombina tomada como referencia para la gestión de la medicina preventiva y del trabajo.	Exámenes médicos ocupacionales Concepto médico ocupacional Informe de condiciones de salud
NTC	4114 DE 1997	Guía para la realización de inspecciones planeadas	Procedimiento inspecciones de Seguridad
LEY	378	Por el cual se aprueba el "convenio numero 161 sobre los servicios de salud en el trabajo" adoptado por la 71a. Reunión de la conferencia general de la organización internacional del trabajo, OIT, Ginebra, 1985	Informar a los funcionarios de los riesgos para la salud que entraña su trabajo.
DECRETO	806 DE 1998	Por el cual se reglamenta la afiliación al Régimen de Seguridad Social en Salud y la prestación de los beneficios del servicio público esencial de Seguridad Social en Salud y como servicio de interés general, en todo el territorio nacional.	Garantizar la seguridad social de los funcionarios de la entidad
RESOLUCIÓN	1995 DE 1999	Por la cual se establecen normas para el manejo de la historia clínica	Las historias clínicas deben cumplir con las características de integralidad, secuencialidad, racionalidad científica, disponibilidad y oportunidad. La Historia Clínica debe diligenciarse en forma clara, legible, sin tachones, enmendaduras, intercalaciones, sin dejar espacios en blanco y sin utilizar siglas. Cada anotación debe llevar la fecha y hora en la que se realiza, con el nombre completo y firma del autor de la misma; debe protegerse la reserva de la historia clínica mediante mecanismos que impidan el acceso de personal no autorizado para conocerla y adoptar las medidas tendientes a evitar la destrucción de los registros en forma accidental o provocada.

LEY	769 DE 2002	Por la cual se expide el Código Nacional de Tránsito Terrestre y se dictan otras disposiciones	Define los requisitos reglamentarios y de seguridad vial que se deben implementar en las movilizaciones terrestres.
RESOLUCIÓN	19200 DE 2022	Por la cual se reglamenta el uso e instalación del cinturón de seguridad de acuerdo con el artículo 82 del Código Nacional de Tránsito Terrestre	Exige el uso del cinturón de seguridad durante la movilización en vehículos automotores tipo carro, camión, furgón, ETC
LEY	776 DE 2002	Por la cual se dictan normas sobre la organización, administración y prestaciones del Sistema General de Riesgos Profesionales.	Realizando las afiliaciones al sistema de seguridad social de manera oportuna y completa, y realizando los respectivos aportes de manera mensual
DECRETO	1703 DE 2002	Por el cual se adoptan medidas para promover y controlar la afiliación y el pago de aportes en el Sistema General de Seguridad Social en Salud	Realizando las afiliaciones al sistema de seguridad social de manera oportuna y completa, y realizando los respectivos aportes de manera mensual
CIRCULAR	UNIFICADA DE 2004	Unificar las instrucciones para la vigilancia, control y administración del Sistema General de Riesgos Profesionales.	Suministrar EPP sujetos a normas de calidad en cuanto a fabricación, resistencia y duración.
RESOLUCIÓN	1570 DE 2005	Omisión de reporte de accidente de trabajo	Reporte oportuno del accidente de trabajo
RESOLUCIÓN	156 DE 2005	Por la cual se adoptan los formatos de informe de accidente de trabajo y de enfermedad profesional y se dictan otras disposiciones	Reporte oportuno del accidente de trabajo
DECRETO	231 de 2006	Por medio de la cual se adoptan medidas para prevenir, corregir, y sancionar el acoso laboral y otros hostigamientos en el marco de las relaciones de trabajo	Prevención y gestión oportuna de las situaciones de acoso laboral
RESOLUCIÓN	734 DE 2006	Por el cual se establece el procedimiento para adaptar los reglamentos de trabajo a las disposiciones de la Ley 1010 de 2006	Prevención y gestión oportuna de las situaciones de acoso laboral

RESOLUCION	2346 DE 2007	“Por la cual se regula la práctica de evaluaciones médicas ocupacionales y el manejo y contenido de las historias clínicas ocupacionales”	Asignando los recursos necesarios para la realización de los exámenes ocupacionales de ingreso, retiro, periódicos a que haya lugar. Solicitando y analizando los informes de condiciones de salud emitidos por el medico o IPS.
RESOLUCION	2844 DE 2007	Adopta las Guías de Atención Integral en Salud Ocupacional basadas en la evidencia aplicable al dolor lumbar inespecífico y enfermedad discal relacionada con manipulación manual de cargas; desórdenes musculoesqueléticos relacionados con movimientos repetitivos (GATISO)	Seguimiento y gestión de los riesgos biomecánicos producto de los movimientos repetitivos
RESOLUCION	1407 DE 2007	Por la cual se reglamenta la investigación de incidentes y accidentes de trabajo	Investigación y reporte de accidentes de trabajo y enfermedades laborales
RESOLUCION	2646 DE 2008	Por la cual se establecen disposiciones y se definen responsabilidades para la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo permanente de la exposición a factores de riesgo psicosocial en el trabajo y para la determinación del origen de las patologías causadas por el estrés ocupacional.	Definición de plan de trabajo y cumplimiento del mismo, que den respuesta a los resultados obtenidos en la aplicación de la batería
RESOLUCION	1956 DE 2008	Por la cual se adoptan medidas en relación con el consumo de cigarrillo o de tabaco	Promoción de hábitos de vida saludable en el grupo de funcionarios
RESOLUCION	1918 DE 2009	La cual se modifican los artículos 11 y 17 de la Resolución 2346 de 2007, Regulación de la Práctica de las evaluaciones médicas y el manejo y contenido de las historias clínicas ocupacionales	Procedimiento para la ejecución de exámenes médicos ocupacionales
LEY	1355 DE 2009	Por medio de la cual se define la obesidad y las enfermedades crónicas no transmisibles asociadas a esa como una prioridad de salud pública y se adoptan medidas para su control, atención y prevención.	Promoción de hábitos de vida saludable en el grupo de funcionarios Actividad física y pausas activas
RESOLUCIÓN	1918 DE 2009	Por la cual se modifican los artículos 11 y 17 de la resolución 2346 de 2007 y se dictan otras disposiciones	El costo de las evaluaciones médicas ocupacionales y de las pruebas o valoraciones complementarias que se requieran, estará a cargo del empleador en su totalidad

LEY	1335 DE 2009	Disposiciones por medio de las cuales se previenen daños a la salud de los menores de edad, la población no fumadora y se estipulan políticas públicas para la prevención del consumo del tabaco y el abandono de la dependencia del tabaco del fumador y sus derivados en la población colombiana.	Promoción de hábitos de vida saludable en el grupo de funcionarios
LEY	1429 DE 2010	Por medio del cual se suprime la obligación a cargo de los empleadores consagrada en el literal f) del artículo 21 del Decreto 1295 del 22 de Junio de 1994 *, que consistía en registrar ante el Ministerio de Protección Social, el Comité Paritario de Salud Ocupacional -Copasst-.	Eliminar el trámite de registro del COPASST ante el Ministerio de Protección Social
LEY	1383 DE 2010	Por la cual se reforma la Ley 769 de 2002 - Código Nacional de Tránsito, y se dictan otras disposiciones.	Regulación de la movilización segura por las vías nacionales
CIRCULAR	38 DE 2010	Espacios libres de humo y de sustancias psicoactivas (spa) en las empresas.	Promoción de hábitos de vida saludable en el grupo de funcionarios y salud de la población en general
NTC	GTC 45 DE 2010	Guía para la identificación de los peligros y la valoración de los riesgos en seguridad y Salud Ocupacional	Dentro de la matriz de peligros se tiene identificado estos riesgos y se determinan sus respectivos controles
LEY	1503 DE 2011	Por la cual se promueve la formación de hábitos, comportamientos y conductas seguros en la vía y se dictan otras disposiciones.	Promoción de los comportamientos y hábitos seguros en las vías
LEY	1562 DE 2012	Por la cual se modifica el sistema de riesgos laborales y se dictan otras disposiciones en materia de salud ocupacional.	Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo
RESOLUCION	652 DE 2012	Establece la conformación y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral en entidades públicas y empresas privadas	Resolución conformación Comité de Convivencia Laboral.

RESOLUCION	1356 DE 2012	Por la cual se modifica parcialmente la Resolucion 652 de 2012	Resolución conformación Comité de Convivencia Laboral.
LEY	1523 DE 2012	Por el cual se adopta la Política Nacional de gestión de riesgo de desastres y se establece el sistema nacional de gestión de riesgo de desastres y se dictan otras disposiciones	Definición de las estrategias que le permitan actuar de manera correcta en caso de emergencias
LEY	1575 DE 2012	Por medio de la cual se establece la ley general de Bomberos de Colombia	Definir y establecer los recursos necesarios para la atención de emergencias tipo incendios.
DECRETO	100 DE 2012	Por el cual se establecen reglas para cancelar la multifiliación en el Sistema General de Riesgos Profesionales	Garantizar la afiliación al sistema de riesgos laborales de los funcionarios de la entidad
DECRETO	723 DE 2013	Por el cual se reglamenta la afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales de las personas vinculadas a través de un contrato formal de prestación de servicios con entidades o instituciones públicas o privadas y de los trabajadores independientes que laboren en actividades de alto riesgo y se dictan otras disposiciones.	Compilado en el Decreto 1072 de 2015
CIRCULAR	34 DE 2013	Garantía de la afiliación a los Sistemas Generales de Seguridad Social en Salud y Riesgos Laborales.	Garantizar la seguridad social de los funcionarios de la entidad
LEY	1616 DE 2013	Por medio de la cual se expide la ley de salud mental y se dictan otras disposiciones	Promover la salud mental en el grupo de funcionarios de la entidad
RESOLUCIÓN	2087 DE 2013	Por la cual se modifica la Resolución 1747 de 2008, modificada por las Resoluciones 2377 de 2008, 990 Y 2249 de 2009, 1004 de 2010, 475 Y 476 de 2011 y 3214 de 2012 y se dictan otras disposiciones	Adoptar el formulario único anexo a la resolución como documento para la afiliación, retiro y novedades de trabajadores y contratistas al Sistema General de Riesgos Laborales.

LEY	1610 DE 2013	Por la cual se regulan algunos aspectos sobre las inspecciones del trabajo y los acuerdos de formalización laboral	Procesos de inspección de control de trabajo y clausura
DECRETO	1477 DE 2014	A través del cual el Ministerio del Trabajo expide la nueva Tabla de Enfermedades Laborales, la cual debe actualizarse cada tres años atendiendo a estudios técnicos	Sistemas de Vigilancia Epidemiológica. actividades del Subprograma de medicina preventiva y del trabajo
RESOLUCIÓN	256 DE 2014	Por medio de la cual se reglamenta la conformación, capacitación y entrenamiento para las Brigadas Contra incendios de los sectores energéticos, industrial, petrolero, minero, portuario, comercial y similar en Colombia	Definir y establecer los recursos necesarios para las atención de emergencias
RESOLUCION	3368 DE 2014	Por el cual se modifica parcialmente la Resolución 1409 de 2012 y se dictan otras disposiciones”	Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
CIRCULAR	38 DE 2014	Afiliación y pago de la cotización de los trabajadores independientes que realizan actividades de alto riesgo en el Sistema general de Riesgos Laborales.	Afiliación y pago de la cotización de los trabajadores independientes que realizan actividades de alto riesgo en el Sistema general de Riesgos Laborales.
DECRETO	1507 DE 2014	Por el cual se expide el manual único para la calificación de la pérdida de la capacidad laboral y ocupacional	Procedimiento de calificación pérdida de capacidad laboral
DECRETO	472 DE 2015	Por el cual se reglamentan los criterios de graduación de las multas por infracción a las Normas de Seguridad y Salud en el Trabajo y Riesgos Laborales, se señalan normas para la aplicación de la orden de clausura del lugar de trabajo o cierre definitivo de la empresa y paralización o prohibición inmediata de trabajos o tareas y se dictan otras disposiciones.	Marco normativo informativo de las multas correspondientes asociadas al incumplimiento de las normas de seguridad y salud en el trabajo.
DECRETO	1072 DE 2015	Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo.	Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

DECRETO	1079 DE 2015	Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Transporte	Implementación de las medidas preventivas de seguridad vial en las organización de acuerdo con su movilización misional terrestre
RESOLUCION	2851 DE 2015	Por la cual se modifica el artículo 3o de la Resolución número 156 de 2005.	Reporte de ATEL a EPS
RESOLUCION	4927 DE 2016	Por la cual se establecen los parámetros y requisitos para desarrollar, certificar y registrar la capacitación virtual en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	La personas encargadas del Sistema cuenta con la certificación , Adicionalmente inscritas en la plataforma de ARL POSITIVA para actualización de Certificación.
SENTENCIA	636 DE 2016	Determinó la Corte que la prohibición allí contemplada solo se configura cuando el consumo de alcohol, narcóticos o cualquier otra droga enervante afecte de manera directa el desempeño laboral del trabajador.	Promoción de hábitos de vida saludable en el grupo de funcionarios
DECRETO	171 DE 2016	Por medio del cual se modifica el artículo .del Capitulo 6 del Título 4 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, sobre la transición para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).	Transición del SG-SST de la entidad, tiempos y planes asociados
RESOLUCION	980 DE 2017	"El aportante deberá actualizar ante el operador de información a partir del mes de enero de 2018 toda la información reportada en el archivo tipo 1 como requisito previo para la liquidación de la planilla. Esta información deberá ser actualizada anualmente"	Garantizar la seguridad social de los funcionarios de la entidad
DECRETO	2157 DE 2017	"por medio del cual se adoptan directrices generales para la elaboración del plan de gestión del riesgo de desastres de las entidades públicas y privadas en el marco del artículo 42 de la ley 1523 de 2012"	Planes de Emergencias
RESOLUCION	144 DE 2017	Por la cual se adopta el Formato de identificación de peligros establecido en el artículo 2.2.2.5.2. Numerales 6.1. y 6.2. del Decreto 1563 del 2016 y se dictan otras disposiciones	Adoptar el formato e instructivo de identificación de peligros, para la afiliación voluntaria de los trabajadores independientes que devenguen uno (1) o más salarios mínimos mensuales legales vigentes, el cual deben diligenciar como requisito para acceder a la

			afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.
DECRETO	52 DE 2017	Por medio del cual se modifica el artículo .del Capitulo 6 del Título 4 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, sobre la transición para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).	Transición del SG-SST de la entidad, tiempos y planes asociados
RESOLUCION	0312 DE 2019	Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	Con los diferentes procedimientos y actividades desarrollas por Seguridad y Salud en el Trabajo
RESOLUCION	89 DE 2019	Por la cual se adopta la Política Integral para la Prevención y Atención del Consumo de Sustancias Psicoactivas	Actividades propuesta en el PVE. Programa de estilos de vida saludable Política preventiva de consumo de alcohol y drogas.
RESOLUCION	3316 DE 2019	Por la cual se establecen las disposiciones para el uso del desfibrilador externo automático DEA	Plan de Emergencias
RESOLUCION	2004 DE 2019	Adopta las Baterías de Instrumentos para las evaluaciones de riesgo Psicosocial, la Guía técnica para la promoción, prevención e Intervención de factores de riesgo Psicosocial y sus efectos en la población trabajadora.	Actividades propuesta en el PVE
CIRCULAR	063 DE 2020	Actualización de la capacitación virtual de carácter gratuito en el Sistema de Gestión de Seguridad y salud en el Trabajo.	Certificado de Actualización del Curso
LEY	2088 DE 2021	Por lo cual se regula el trabajo en Casa y se dictan otras disposiciones	Personal en modalidad de trabajo en casa

LEY	2121 DE 2021	Por medio de la cual se crea el régimen de trabajo remoto y se establecen normas para promoverlo, regularlo y se dictan otras disposiciones"	Personal en modalidad de trabajo en casa
DECRETO	768 DE 2022	Actualiza la tabla de clasificación de las actividades económicas para el Sistema General de riesgos laborales y se dictan otras disposiciones.	Realizando las afiliaciones al sistema de seguridad social de manera oportuna y completa, de acuerdo al nivel de riesgo que corresponda.
CIRCULAR	15 DE 2022	«Artículo 11. Contratación y costo de las evaluaciones médicas ocupacionales y de las valoraciones complementarias. El costo de las evaluaciones médicas ocupacionales y de las pruebas o valoraciones complementarias que se requieran, estará a cargo del empleador en su totalidad. En ningún caso pueden ser cobradas ni solicitadas al aspirante o al trabajado	Exámenes médicos ocupacionales asumidos por el empleador
LEY	2191 DE 2022	Esta ley tiene por objeto crear, regular y promover la desconexión laboral de los trabajadores en las relaciones laborales dentro de las diferentes modalidades de contratación vigentes en el ordenamiento jurídico colombiano y sus formas de ejecutarse, así como en las relaciones legales y/o reglamentarias, con el fin de garantizar el goce efectivo del tiempo libre y los tiempos de descanso, licencias, permisos y/o vacaciones para conciliar la vida personal, familiar y laboral.	Garantizar la desconexión laboral de los funcionarios
RESOLUCION	1410 DE 2022	Por la cual se corrige un yerro en el artículo 3 de la Resolución 1138 de 2022 y se adiciona la modalidad extramural domiciliaria al numeral 11.3.7 en el anexo técnico de la Resolución 3100 de 2019	Contratar IPS registrada en el REPS
CIRCULAR	37 DE 2022	Prueba Piloto de Estabilización para la recolección de datos del Sistema de Información de Riesgos Laborales	Reporte de estándares mínimos del SG-SST
CIRCULAR	33 DE 2022	Instrucciones para la reducción del impacto frente a la declaración de emergencia de salud pública de importancia internacional (ESPII) por la viruela símica.	Promoción del auto cuidado y prevención de contagios

RESOLUCION	3050 DE 2022	Por la cual se adopta el Manual de Procedimientos del Programa de Rehabilitación Integral para la reincorporación laboral y ocupacional en el Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones.	Rehabilitación y reincorporación laboral
RESOLUCION	2764 DE 2022	Adoptar como referentes técnicos mínimos obligatorios, para la identificación, evaluación, monitoreo permanente e intervención de los factores de riesgo psicosocial.	Monitoreo y gestión de los factores de riesgo psicosociales
CIRCULAR	69 DE 2022	Prevención y atención de casos de violencia y acoso laboral, competencia de los inspectores de trabajo y seguridad social relacionadas al fuero de protección legal contemplando en el Art 11 de la Ley 1010 de 2006	Prevención y atención de los casos de acosos laboral
CIRCULAR	82 DE 2022	Plataforma del registro de los estándares mínimos en la ruta del fondo de riesgos laborales	Reporte de estándares mínimos del SG-SST al cierre del periodo ante el ministerio de trabajo
RESOLUCIÓN	40595 DE 2022	Por la cual se adopta la metodología para el diseño, implementación y verificación de los Planes Estratégicos de Seguridad Vial y se dictan otras disposiciones.	Definir el PESV de acuerdo con el # de conductores, vehículos y misionalidad de la organizacional
CIRCULAR	21 DE 2023	Ampliación de plazo registro anual de autoevaluaciones de Estándares Mínimos y planes de mejoramiento del SG-SST	Reporte de estándares mínimos del SG-SST al cierre del periodo ante el ministerio de trabajo, en relación con los tiempos definidos
CIRCULAR	26 DE 2023	Prevención y atención del acoso laboral y sexual, violencia basada en género contra mujeres y personas de los sectores sociales LGBTIQ en el ámbito laboral	Prevención para dar el cumplimiento de la normatividad de sociolaboral y prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral de comunidad LGBTIQ en el ámbito laboral
CIRCULAR	38 DE 2023	Definición de fechas y horas para el desarrollo del simulacro nacional	Participación activa en el simulacro nacional

4. Situación actual o Diagnóstico

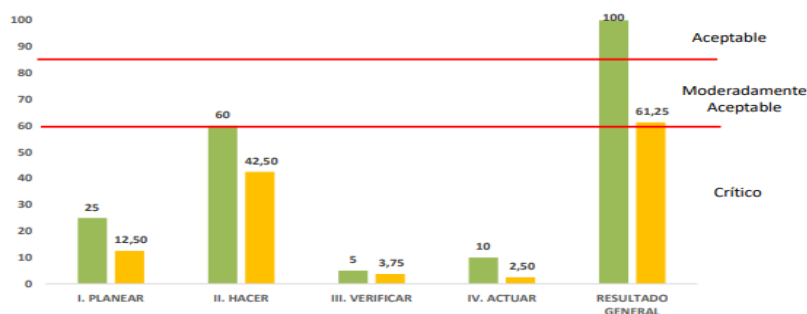
El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, durante los días 10, 13 y 14 de Noviembre de 2023 bajo los criterios del Capítulo III “Estándares mínimos para empresas de más de cincuenta 50 trabajadores clasificadas con riesgo I, II, III, IV o V y de cincuenta 50 o menos trabajadores con riesgo IV o V” de la Resolución 0312 del 13 de febrero de 2019, se realizó auditoría (diagnóstico) externa a través de Informe de Evaluación de Estándares Mínimos por medio de reunión presencial y virtual, revisión de documentación y entrevista al personal de la entidad generando una calificación general y una por capítulos emitiendo recomendaciones específicas, las cuales sirvieron como línea base para el desarrollo del Sistema General de Seguridad y Salud Laboral en la Superintendencia de Notariado y Registro (SNR).

A continuación, se relaciona los resultados de dicha auditoría bajo el esquema del CICLO PHVA:

RESUMEN GERENCIAL		
CICLO	VALOR ESPERADO	CALIFICACION
I. PLANEAR	25	12,50
II. HACER	60	42,50
III. VERIFICAR	5	3,75
IV. ACTUAR	10	2,50
RESULTADO GENERAL	100	61,25

CRITERIO	VALORACION
Menor a 60%	Critico
entre 61% y 85%	Moderadamente aceptable
Mayor Igual a 86	Aceptable

Tabla 1: Calificación General auditoría externa 2023



CRITERIO	VALORACION
Menor a 60%	Critico
entre 61% y 85%	Moderadamente aceptable
Mayor Igual a 86	Aceptable

AON

Grafica 1: Calificación General Ciclo PHVA 2023

5. Presupuesto

La SNR dispuso de 1.000.000.000 millones para la contratación y ejecución del Sistema de Gestión de seguridad y salud en el Trabajo y así dar cumplimiento al Decreto 1072 de 2015 del Ministerio de Trabajo.

Ejecutar diez (10) actividades de prevención y promoción del SGSST de acuerdo con el cronograma planteado	\$	400.000.000
Realizar un encuentro Nacional de Brigadistas para los Funcionarios de la SNR	\$	200.000.000
Ejecutar la realización de los exámenes médicos ocupacionales de ingreso, periodicos, retiro, por cambio de ocupación, postincapacidad o por reintegro con su respectivo énfasis en conductores y alturas de los funcionarios de la SNR tanto del nivel central como en las oficinas de registro de instrumentos públicos a nivel nacional.	\$	400.000.000

Sin embargo, lo realmente aprobado fue lo siguiente:

Ejecutar diez (10) actividades de prevención y promoción del SGSST de acuerdo con el cronograma planteado	\$	200.000.000
Realizar un encuentro Nacional de Brigadistas para los Funcionarios de la SNR	\$	100.000.000
Ejecutar la realización de los exámenes médicos ocupacionales de ingreso, periodicos, retiro, por cambio de ocupación, postincapacidad o por reintegro con su respectivo énfasis en conductores y alturas de los funcionarios de la SNR tanto del nivel central como en las oficinas de registro de instrumentos públicos a nivel nacional.	\$	400.000.000

6. Gestión de riesgos

Con el personal de la planta asignado al Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo se ejecutaran los contratos que se propuso anteriormente.

1. Gestión de Riesgos

El riesgo identificado en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo es:

“Posibilidad de incumplimiento legal en los estándares mínimos de Seguridad y Salud en el Trabajo el cual incluye sanciones”.

A fin de evitar la materialización de este riesgo, se ejecutan las siguientes acciones:

- Se realiza 2 veces al año la autoevaluación de estándares mínimos por parte de la ARL POSITIVA.
- Se ejecuta el cargue a la plataforma del Ministerio de Trabajo de los estándares mínimos.
- Se realiza seguimiento a cada uno de los hallazgos generados por los diferentes insumos de SST.
- Se efectúan comisiones para el grupo de SST con el fin de visitar las oficinas priorizadas.
- Entre otras, sin embargo vale la pena aclarar que el Sistema de Gestión de Seguridad y salud en el Trabajo se encuentra en mejora continua dado el volumen y cantidad de oficinas a nivel nacional.