

ANEXO 1 – CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

Entidad:
Nombre del Gerente Público
Área en la que se desempeña

Superintendencia de Notariado y Registro
Sandra Patricia Ruiz Moreno
Directora Administrativa y Financiera (E)

Fecha de evaluación 18/01/2021

Vigencia de la evaluación: 2020

| Concertación de compromisos | | | | | Avance de los Compromisos | | | | | | Evaluación de los Compromisos | | | | | |
|--|--|--|---------------|-------------|--|----------------|------------------------------|--------------------------------|------------------------------|--------------------------------|--|--|-----------|-------------|---|------------------|
| Objetivos Institucionales | Compromisos Gerenciales | Indicador | Fecha Inicial | Fecha Final | Actividades | Peso Ponderado | Primer Semestre | | Segundo Semestre | | Observaciones del avance y oportunidades de mejora | % de Cumplimiento del Año | Resultado | Evidencias | | |
| | | | | | | | % de Cumplimiento programado | % de Cumplimiento de Indicador | % de Cumplimiento programado | % de Cumplimiento de Indicador | | | | Descripción | Ubicación | |
| Gestionar y garantizar la estabilidad financiera de la SNR | Unificar 30 Cuentas bancarias producto a nivel nacional | Porcentaje de avance del proyecto de unificación de cuentas. | may-20 | dic-20 | Realizar un (1) inventario de cuentas bancarias por ORIP a nivel nacional | 10,00% | 30,00% | 30,00% | | 70,00% | 70,00% | El inventario determinó que existían, antes de la unificación, 144 cuentas | 100,00% | 10,00% | Un (1) Excel con el inventario de Cuentas Un (1) Informe | Carpeta OneDrive |
| | | | ago-20 | dic-20 | Diligenciar documentos requeridos por los bancos para el cierre y unificación de cuentas bancarias | 15,00% | 15,00% | 15,00% | | 85,00% | 85,00% | Se consolidó 20 cuentas | 100,00% | 15,00% | Cinco (5) solicitudes de cancelación de cuentas | Carpeta OneDrive |
| | | | oct-20 | dic-20 | Comunicar a las ORIP afectadas, sobre el cierre y unificación de cuentas de recaudo | 10,00% | 0,00% | 0,00% | | 100,00% | 100,00% | No fue necesario comunicar a las ORIP porque las cuentas fueron aperturadas desde el nivel central | 100,00% | 10,00% | Un (1) oficio | Carpeta OneDrive |
| Lograr una Superintendencia Eficiente, Efectiva e Innovadora (EE+) | Establecer mecanismos para la planeación presupuestal institucional | Porcentaje de avance del cronograma | jul-20 | dic-20 | Alinear Un (1) procesos de gestión presupuestal a los procesos estratégicos en el marco de la reingeniería de la SNR | 15,00% | 0,00% | 0,00% | | 100,00% | 90,00% | Los procedimientos aun no cuentan con la aprobación de la OAP | 90,00% | 13,50% | Cuatro (4) procedimientos actualizados | Carpeta OneDrive |
| | | | ago-20 | dic-20 | Construir la hoja de vida de cuatro (4) rubros presupuestales | 25,00% | 0,00% | 0,00% | | 100,00% | 100,00% | Se construyó la hoja de vida de Gas, Acueducto, Arrendamiento, Energía | 100,00% | 25,00% | Cuatro (4) archivos Excel | Carpeta OneDrive |
| Lograr una Superintendencia Eficiente, Efectiva e Innovadora (EE+) | Sistematizar la radicación de cuentas en los procesos de Presupuesto | Porcentaje de avance del proyecto de sistematización | jul-20 | dic-20 | Un proceso de radicación de cuentas sistematizado | 25,00% | 0,00% | 0,00% | | 100,00% | 100,00% | Se sistematizó el proceso a través de SIG | 100,00% | 25,00% | Se evidencia la automatización de las cuentas de cobro | Carpeta OneDrive |

100%

% Cumplimiento 98,50%

William Antonio Burgos Durango
Superior Jerárquico


Firma del Superior Jerárquico:
Secretario General

Sandra Patricia Ruiz Moreno
Gerente Público



Firma del Gerente Público:
Director de Contratación €

ANEXO 2 – VALORACIÓN DE COMPETENCIAS (CRITERIOS)

Entidad: Superintendencia de Notariado y Registro

Nombre: Sandra Patricia Ruiz Moreno

2020

Área: Directora Administrativa y Financiera (E)

| Criterio de Valoración | Puntaje establecido | Puntaje Obtenido por el Gerente Público |
|---|---------------------|---|
| Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión | 5 | |
| Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede avanzar | 4 | 4,60 |
| Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar | 3 | |
| No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar | 2 | |
| Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar | 1 | |

| N° | Competencias Comunes y Directivas | Conductas asociadas | Valoración de los Servidores Públicos (1-5) | | | Valoración anterior (2019) | Valoración actual (2020) | Comentarios para la retroalimentación |
|------------------------------------|-----------------------------------|--|---|-------------|-------------|----------------------------|--------------------------|---------------------------------------|
| | | | Superior | Par | Subalterno | | | |
| | | | 60% | 20% | 20% | | | |
| 1 | Orientación a resultados | Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas | 4,00 | 5,00 | 4,61 | | 4,32 | |
| | | Asume responsabilidad por sus resultados | 5,00 | 5,00 | 4,62 | | 4,92 | |
| | | Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos | 5,00 | 5,00 | 4,47 | | 4,89 | |
| | | Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presenta | 5,00 | 5,00 | 4,48 | | 4,90 | |
| Total puntaje del evaluador | | | 4,75 | 5,00 | 4,55 | | 4,76 | |
| 2 | Orientación al ciudadano | Atiende y valora las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos en general | 4,00 | 5,00 | 4,52 | | 4,30 | |
| | | Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios. | 4,00 | 5,00 | 4,44 | | 4,29 | |
| | | Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad. | 4,00 | 5,00 | 4,45 | | 4,29 | |
| | | Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y propuestas y responde a las mismas. | 4,00 | 5,00 | 4,36 | | 4,27 | |
| | | Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros | 5,00 | 5,00 | 4,45 | | 4,89 | |
| Total puntaje del evaluador | | | 4,20 | 5,00 | 4,45 | | 4,41 | |
| 3 | Transparencia | Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos. | 5,00 | 5,00 | 4,62 | | 4,92 | |
| | | Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora. | 5,00 | 5,00 | 4,55 | | 4,91 | |
| | | Demuestra imparcialidad en sus decisiones. | 5,00 | 5,00 | 4,47 | | 4,89 | |
| | | Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables. | 5,00 | 5,00 | 4,62 | | 4,92 | |
| | | Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prestación del servicio. | 5,00 | 5,00 | 4,62 | | 4,92 | |
| Total puntaje del evaluador | | | 5,00 | 5,00 | 4,58 | | 4,92 | |
| 4 | Compromiso con la organización | Promueve las metas de la organización y respeta sus normas. | 5,00 | 5,00 | 4,58 | | 4,92 | |
| | | Antepona las necesidades de la organización a sus propias necesidades | 5,00 | 5,00 | 4,44 | | 4,89 | |
| | | Apoya a la organización en situaciones difíciles. | 5,00 | 5,00 | 4,59 | | 4,92 | |
| | | Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones | 5,00 | 5,00 | 4,62 | | 4,92 | |
| Total puntaje del evaluador | | | 5,00 | 5,00 | 4,56 | | 4,91 | |
| 5 | Liderazgo | Mantiene a sus colaboradores motivados | 4,00 | 5,00 | 4,26 | | 4,25 | |
| | | Fomenta la comunicación clara, directa y concreta | 4,00 | 5,00 | 4,39 | | 4,28 | |
| | | Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo. | 4,00 | 5,00 | 4,32 | | 4,26 | |
| | | Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores. | 5,00 | 5,00 | 4,38 | | 4,88 | |
| | | Fomenta la participación de todos en los que unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales. | 4,00 | 5,00 | 4,36 | | 4,27 | |
| Total puntaje del evaluador | | | 4,20 | 5,00 | 4,34 | | 4,39 | |
| 6 | Planeación | Anticipa situaciones y escenarios futuros con acierto. | 4,00 | 5,00 | 4,33 | | 4,27 | |
| | | Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales. | 4,00 | 5,00 | 4,53 | | 4,31 | |
| | | Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles. | 4,00 | 5,00 | 4,44 | | 4,29 | |
| | | Busca soluciones a los problemas. | 5,00 | 5,00 | 4,52 | | 4,90 | |
| | | Distribuye el tiempo con eficiencia. | 5,00 | 5,00 | 4,50 | | 4,90 | |
| Total puntaje del evaluador | | | 4,50 | 5,00 | 4,46 | | 4,59 | |
| 7 | Toma de Decisiones | Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar. | 5,00 | 5,00 | 4,42 | | 4,88 | |
| | | Efectúa cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización. | 5,00 | 5,00 | 4,39 | | 4,88 | |
| | | Decide bajo presión. | 5,00 | 4,00 | 4,30 | | 4,66 | |
| | | Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre. | 5,00 | 5,00 | 4,39 | | 4,88 | |
| Total puntaje del evaluador | | | 5,00 | 4,75 | 4,38 | | 4,83 | |

ANEXO 2 – VALORACIÓN DE COMPETENCIAS (CRITERIOS)

Entidad: Superintendencia de Notariado y Registro

2020

Nombre Sandra Patricia Ruiz Moreno

Área Directora Administrativa y Financiera (E)

| Criterio de Valoración | Puntaje establecido | Puntaje Obtenido por el Gerente Público |
|---|---------------------|---|
| Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión | 5 | |
| Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede avanzar | 4 | 4,60 |
| Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar | 3 | |
| No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar | 2 | |
| Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar | 1 | |

| N° | Competencias Comunes y Directivas | Conductas asociadas | Valoración de los Servidores Públicos (1-5) | | | Valoración anterior (2019) | Valoración actual (2020) | Comentarios para la retroalimentación |
|------------------------------------|------------------------------------|--|---|-------------|-------------|----------------------------|--------------------------|---------------------------------------|
| | | | Superior | Par | Subalterno | | | |
| | | | 60% | 20% | 20% | | | |
| 8 | Dirección y Desarrollo de Personal | *Identifica necesidades de formación y capacitación y propone acciones para satisfacerlas. | 4,00 | 5,00 | 4,29 | | 4,26 | |
| | | *Permite niveles de autonomía con el fin de estimular el desarrollo integral del empleado. | 4,00 | 5,00 | 4,36 | | 4,27 | |
| | | *Delega de manera efectiva sabiendo cuando intervenir y cuando no hacerlo. | 4,00 | 4,00 | 4,53 | | 4,11 | |
| | | *Hace uso de las habilidades y recurso de su grupo de trabajo para alcanzar las metas y los estándares de productividad. | 5,00 | 5,00 | 4,47 | | 4,89 | |
| | | *Establece espacios regulares de retroalimentación y reconocimiento del desempeño y sabe manejar hábilmente el bajo desempeño. | 4,00 | 5,00 | 4,30 | | 4,26 | |
| | | Tienen en cuenta las opiniones de sus colaboradores. | 5,00 | 5,00 | 4,42 | | 4,88 | |
| | | Mantiene con sus colaboradores relaciones de respeto | 5,00 | 5,00 | 4,73 | | 4,95 | |
| Total puntaje del evaluador | | | 4,43 | 4,86 | 4,44 | | 4,52 | |
| 9 | Conocimiento del Entorno | Es consciente de las condiciones específicas del entorno organizacional. | 5,00 | 5,00 | 4,61 | | 4,92 | |
| | | Está al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado. | 4,00 | 5,00 | 4,61 | | 4,32 | |
| | | Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales. | 4,00 | 5,00 | 4,56 | | 4,31 | |
| | | Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las posibles alianzas para cumplir con los propósitos organizacionales. | 4,00 | 5,00 | 4,52 | | 4,30 | |
| | | Total puntaje del evaluador | 4,25 | 5,00 | 4,57 | | 4,46 | |
| TOTAL | | | 4,59 | 4,96 | 4,48 | | 4,64 | |

VALORACIÓN FINAL 4,64

William Antonio Burgos Durango
Superior Jerárquico

Firma del Superior Jerárquico:
Secretario General

Sandra Patricia Ruiz Moreno
Gerente Público

Firma del Gerente Público:
Directora Administrativa y Financiera (E)

ANEXO 3 – CONSOLIDADO DE EVALUACIÓN DE ACUERDO DE GESTIÓN

Entidad: Superintendencia de Notariado y Registro

Fecha 18/01/2021

Nombre Sandra Patricia Ruiz Moreno

Área Directora Administrativa y Financiera (E)

| | | |
|---|--------|--------|
| Concertación, seguimiento, retroalimentación y evaluación de compromisos gerenciales | 98,50% | 78,80% |
| Ponderado | 80,00% | |
| Valoración de competencias | 4,64 | 18,40% |
| Ponderado | 20,00% | |
| Nota Final | | 97,20% |

| | | |
|---------------------------|----|----|
| Concertación Extra | SI | NO |
| | | X |

| | | |
|--------------------------|--|----|
| Concertación (SI) | | 0% |
|--------------------------|--|----|

| | | |
|---------------------------|--|--------|
| CUMPLIMIENTO FINAL | | 97,20% |
|---------------------------|--|--------|

William Antonio Burgos Durango
Superior Jerárquico

Firma del Superior Jerárquico:

Secretario General

Sandra Patricia Ruiz Moreno
Gerente Público

Firma del Gerente Público:

Directora Administrativa y
Financiera (E)