
	SUPERINTENDENCIA DE NOTARIADO Y REGISTRO	Código: MP - GNTH - PO - 01
	MACROPROCESO: Gestión del Talento Humano	Versión: 01
	PROCESO: Vinculación	Fecha: 26 – 11 - 2021

CARACTERIZACIÓN DEL PROCESO			
OBJETIVO:	Proveer los empleos de la planta de personal de acuerdo con los requisitos exigidos en el Manual de Funciones y Competencias Laborales, con el fin de contar con el personal competente para el desarrollo de los procesos a cargo de la entidad.		
ALCANCE:	Limite Inicial:	Identificar la vacante	RESPONSABLE: Director de Talento Humano
	Limite Final:	Firmar el Acta de Posesión	

GLOSARIO DE TÉRMINOS:

CONCEPTO	DESCRIPCIÓN						
Vacante definitiva	Es la situación definida para aquellos empleos en los cuales no haya servidor público con derechos de carrera sobre los mismos.						
Vacante temporal	Empleo que se encuentra vacante porque su titular se encuentra separado temporalmente de las funciones del mismo.						
Encargo	Hay encargo cuando se designa temporalmente a un empleado para asumir, total o parcialmente, las funciones de otro empleo vacante por falta temporal o definitiva de su titular, desvinculándose o no de las propias de su cargo						
Nombramiento en provisionalidad	Es el tipo de vinculación que se realiza para proveer, de manera transitoria, un empleo de carrera con personal no seleccionado mediante el sistema de mérito.						
Nombramiento ordinario	Es el tipo de vinculación por el cual se provee de manera definitiva un empleo de libre nombramiento y remoción						
Manual de Funciones y Competencias Laborales	Es el documento institucional que define el propósito principal, las funciones esenciales, los conocimientos básicos o esenciales, las competencias comportamentales, los requisitos de formación académica y de experiencia y las alternativas de cada empleo que conforma la planta de personal.						
Pruebas de Competencias	Aquellas que se realizan para medir las competencias comportamentales comunes y por nivel jerárquico de los funcionarios públicos.						
Oferta Pública de Empleos de Carrera-OPEC	Aplicación tecnológica de la Comisión Nacional del Servicio Civil donde se registran los datos solicitados sobre las vacantes definitivas de carrera administrativa de las entidades del estado.						
PROVEEDOR Y PARTES INTERESADAS		ENTRADA	ACTIVIDAD	CONTROL	SALIDA	CLIENTE Y PARTES INTERESADAS	
INTERNO	EXTERNO		1.PLANEAR			INTERNO	EXTERNO

Proceso Sistema de Gestión y Operación Institucional	Presidencia de la Republica. Ministerio de Justicia	Plan Nacional de Desarrollo Plan Sectorial Plan Estratégico Institucional.	Analizar contexto estratégico del proceso Gestión del Talento Humano para identificar y valorar riesgos y oportunidades.		DOFA del Macroproceso Talento Humano	Todos los procesos de la SNR	Presidencia de la Republica. Ministerio de Justicia
	Gobierno Nacional. Comisión Nacional del Servicio Civil- CNSC. Departamento Administrativo de la Función Pública DAFP	Leyes Decretos Instrucciones Administrativas Criterios Unificados	Actualizar el proceso de vinculación de acuerdo con las últimas normas e instrucciones.	Procedimientos actualizados Formatos	Proceso de Vinculación	Funcionarios de la SNR.	Ciudadanos interesados en ingresar a la SNR.
	Departamento Administrativo de la Función Pública DAFP	Decreto por el cual se modifican requisitos y funciones de los empleos del estado.	Actualizar el Manual de Funciones y Competencias Laborales	“Guía para establecer o modificar el Manual de Funciones y Competencias Laborales” - DAFP	Resolución firmada y numerada de Manual de Funciones y Competencias Laborales	Funcionarios de la SNR.	Ciudadanos interesados en ingresar a la SNR.
Proceso Gestión Documental.	Gobierno Nacional	Decreto planta de personal de la SNR.	Actualizar la distribución de la planta de personal de acuerdo con las instrucciones dadas.	Planta de personal actualizada.	Resolución de distribución de los cargos por dependencias.	Funcionarios de la SNR.	
Proceso Direccionamiento Estratégico		Ley 909 de 2004 art 15. Decreto 775 de 2005 capítulos II y III Decreto 2929 de 2005 capítulo I. Decreto 2724 de 2014 art 2. Ley 1579 de 2012 (Estatuto Registral)	Analizar las necesidades de personal, la disponibilidad de personal y programar las medidas de cobertura para atender dichas necesidades.	Procedimiento Producción Estadística Institucional. Resolución distribución de cargos por dependencias.	Documento: Plan Anual de Previsión de Cargos	Funcionarios de la SNR.	
Funcionarios de	Comisión	Ley 909 de 2004 art	Programar la provisión de	Apropiación y	Documento: Plan	Funcionarios	Ciudadanos

	SUPERINTENDENCIA DE NOTARIADO Y REGISTRO		Código: MP - GNTH - PO - 01	
	MACROPROCESO: Gestión del Talento Humano		Versión: 01	
	PROCESO: Vinculación		Fecha: 26 – 11 - 2021	

la SNR	Nacional del Servicio Civil-CNSC. Departamento Administrativo de la Función Pública DAFP	15. Decreto 775 de 2005 art. 11 Decreto 2929 de 2005 art. 2 Decreto 2724 de 2014 art 2. Ley 1579 de 2012 (Estatuto Registral)	los empleos en vacancia definitiva y temporal de la planta de personal.	disponibilidad presupuestal de nómina.	Anual de Vacantes	de la SNR.	interesados en ingresar a la SNR
	Comisión Nacional del Servicio Civil-CNSC.	Circular N° 004 del 12 de agosto de 2015 "Registro de la oferta pública de empleos de carrera vacantes - OPEC	Cargar la información de las vacantes definitivas en el aplicativo: Oferta Pública de Empleos de Carrera-OPEC.	Base de Datos "planta de Personal"	Certificación de la CNSC del cargue de la OPEC		Comisión Nacional del Servicio Civil-CNSC.
Proceso Sistema de Gestión y Operación Institucional		Proceso Vinculación	Identificar y valorar riesgos y oportunidades.	Procedimiento DE-SOGI-PR-06 Medición de la Gestión de los Procesos	Matriz de Riesgos del Proceso de Vinculación	Proceso Control Interno de Gestión	
Proceso Sistema de Gestión y Operación Institucional	Partes Interesadas del proceso	Plan Anual de Previsión de cargos. Plan Anual de Vacantes.	Identificar y valorar los Indicadores del Proceso de Vinculación	Procedimiento DE-SOGI-PR-06 Medición de la Gestión de los Procesos	Indicadores del proceso de Vinculación	Proceso Sistema de Gestión y Operación Institucional.	

PROVEEDOR Y PARTES INTERESADAS		ENTRADA	ACTIVIDAD	CONTROL	SALIDA	CLIENTE Y PARTES INTERESADAS	
INTERNO	EXTERNO					INTERNO	EXTERNO
		Vacante definitiva o temporal de un empleo de carrera administrativa.	Convocar a los servidores de carrera administrativa mediante Oferta Interna para proveer el cargo vacante y desarrollar las etapas de divulgación, inscripción,	Procedimiento Vinculación cargos de Carrera Administrativa	Resolución de Encargo	Procedimiento de Nómina.	

			aplicación de pruebas y resultados definitivos, para certificar el cumplimiento de los requisitos y competencias para el desempeño del cargo, proyectar el acto administrativo de encargo, notificarlo y dar posesión del cargo.				
Planta de Personal		Oferta Interna desierta porque nadie se inscribió o ninguno de los inscritos superó las pruebas o el número de los que superaron las pruebas fue insuficiente para cubrir el número de vacantes.	Recibir del Despacho del Superintendente las hojas de vida de aspirantes a ingresar a la SNR, corroborar el cumplimiento de los requisitos mínimos de educación y experiencia establecidos en el Manual de Funciones y Competencias de la SNR, aplicar las pruebas de competencias y en caso de que los resultados sean satisfactorios certificar el cumplimiento de los requisitos y competencias para el desempeño del cargo, proyectar el acto administrativo de nombramiento, notificarlo y dar posesión del cargo.	Procedimiento Vinculación cargos de Carrera Administrativa	Resolución de Nombramiento en Provisionalidad	Procedimiento de Nómina.	
Planta de		Vacante definitiva de un cargo de Libre	Recibir del Despacho del Superintendente las hojas de	Procedimiento Vinculación cargos	Resolución de Nombramiento	Procedimiento	


Personal		Nombramiento y Remoción	vida de aspirantes a ingresar a la SNR, corroborar el cumplimiento de los requisitos mínimos de educación y experiencia establecidos en el Manual de Funciones y Competencias de la SNR, solicitar al Departamento Administrativo de la Función Pública la aplicación de las pruebas de habilidades y competencias, una vez se cuenta con los resultados satisfactorios expedir la certificación del cumplimiento de los requisitos y competencias para el desempeño del cargo, remitir para publicación en las páginas web de la Presidencia y de la SNR y transcurrido el término de publicación (3 días) emitir el acto administrativo de nombramiento, notificarlo y dar posesión del cargo..	de Libre Nombramiento y Remoción	Ordinario	de Nómina	
PROVEEDOR Y PARTES INTERESADAS		ENTRADA	ACTIVIDAD	CONTROL	SALIDA	CLIENTE Y PARTES INTERESADAS	
INTERNO	EXTERNO		2.HACER			INTERNO	EXTERNO
Planta de Personal	Procedimiento Concursos de	Solicitud de nombramiento propiedad	de en del	Emitir el acto administrativo de nombramiento en propiedad en el cargo de	Procedimiento Vinculación cargos	Resolución de Nombramiento en	Procedimiento de Nómina

	Registradores	Registrador de Instrumentos Públicos.	Registrador de Instrumentos Públicos, comunicar el nombramiento, recibir la documentación para posesión y proyectar la certificación del cumplimiento de requisitos y solicitar a la instancia correspondiente la toma de posesión del cargo.	de Carrera Registral	Propiedad.		
Planta de Personal		Vacante definitiva o temporal de un cargo de Carrera Registral.	Recibir del Despacho del Superintendente las hojas de vida de aspirantes a ingresar como Registrador en una Oficina de Registro de Instrumentos Públicos, solicitar la certificación de la inexistencia de personas en lista de elegibles para el cargo de Registrador de Instrumentos Públicos, corroborar el cumplimiento de los requisitos mínimos de educación y experiencia establecidos en el Manual de Funciones y Competencias de la SNR, tramitar la aplicación de pruebas de competencias, una vez se cuenta con los resultados satisfactorios certificar el cumplimiento de los requisitos y competencias	Procedimiento Vinculación cargos de Carrera Registral	Resolución de Nombramiento en Provisionalidad. Resolución de encargo como Registrador de Instrumentos Públicos	Procedimiento de Nómina	

			para el desempeño del cargo, emitir y comunicar el acto administrativo de nombramiento, recibir la documentación para posesión, certificar el cumplimiento de requisitos para la toma de posesión del cargo.				
--	--	--	--	--	--	--	--

PROVEEDOR Y PARTES INTERESADAS		ENTRADA	ACTIVIDAD	CONTROL	SALIDA	CLIENTE Y PARTES INTERESADAS	
INTERNO	EXTERNO		3.VERIFICAR			INTERNO	EXTERNO
Proceso Control Interno de Gestión.		Matriz de Riesgos del Proceso de Vinculación	Monitorear los Riesgos del proceso de vinculación, documentar los controles establecidos y evaluar el riesgo residual, a fin de determinar la pertinencia de los controles y necesidad de mejora de estos.	Procedimiento de Administración de Riesgos Institucionales	Informe de Administración de Riesgos de Gestión del Proceso y de Corrupción.	Proceso Sistema de Gestión y Operación Institucional. Proceso Control Interno de Gestión.	Entes de Control
Proceso Sistema de Gestión y Operación Institucional			Registrar los datos de los Indicadores del proceso, analizar cualitativamente los resultados y tendencias y formular acciones de mejora en caso de ser necesario.	Procedimiento de Medición de la Gestión de los Procesos	Reporte en One Drive de los datos de los Indicadores del Proceso	Proceso Sistema de Gestión y Operación Institucional. Proceso Control Interno de Gestión.	


PROVEEDOR Y PARTES	ENTRADA	ACTIVIDAD	CONTROL	SALIDA	CLIENTE Y PARTES INTERESADAS
--------------------	---------	-----------	---------	--------	------------------------------

	SUPERINTENDENCIA DE NOTARIADO Y REGISTRO	Código: MP - GNTH - PO - 01
	MACROPROCESO: Gestión del Talento Humano	Versión: 01
	PROCESO: Vinculación	Fecha: 26 – 11 - 2021

INTERESADAS									
INTERNO	EXTERNO	4.ACTUAR				INTERNO	EXTERNO		
Proceso Sistema de Operación y Gestión Institucional	Ente Certificador	Informe Auditorías Internas y Externas de Gestión y Calidad.	Analizar la causa raíz de las no conformidades reportadas en el informe de auditoría, describir y ejecutar las acciones correctivas, preventivas y de mejora, determinar la unidad de medida, fechas de inicio y finalización de las acciones.	Procedimiento CIG-CIG-PR-07 Elaboración, suscripción y seguimiento a planes de mejoramiento integrados (acciones correctivas, preventivas y de mejora)	Plan de Mejoramiento del proceso de vinculación	Proceso de Control Interno de Gestión	Ente Certificador		

RECURSOS				
HUMANOS	INFRAESTRUCTURA	TECNOLÓGICOS	DOCUMENTOS	
			FORMATOS	POLÍTICAS / MANUALES / PLANES / INSTRUCTIVOS / GUIAS
Profesionales, Técnicos y Auxiliares en las áreas del conocimiento establecidas en el Manual de Funciones y Competencias Laborales de la SNR.	Muebles de oficina, elementos de consumo y devolutivos necesarios para el desarrollo de las actividades y funciones de los cargos.	Equipos de sistemas y conexión a internet.	Verificación de requisitos Acta de Posesión	Plan Anual de Previsión de cargos Plan Anual de Vacantes Proceso Vinculación Listado de vacantes Oferta Interna para encargo Certificación de cumplimiento de requisitos para posesión. Resolución de nombramiento o encargo. Acta de Posesión

REQUISITOS	
NORMATIVOS	LEGALES

	SUPERINTENDENCIA DE NOTARIADO Y REGISTRO	Código: MP - GNTH - PO - 01
	MACROPROCESO: Gestión del Talento Humano	Versión: 01
	PROCESO: Vinculación	Fecha: 26 – 11 - 2021

<u>Ver Matriz de Correlación ISO 9001:2008 A 9001:2015 vs Procesos de la SNR</u>	<u>Ver Normograma del Proceso</u>
--	---

MECANISMOS DE SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN	
INDICADORES:	RIESGOS:
<u>Ver Indicadores del proceso</u>	<u>Ver Mapa de Riesgo</u>

VERSIÓN DE CAMBIOS			
Código:	Versión:	Fecha:	Motivo de la actualización:
MP - GNTH - PO - 01	01	26 – 11 - 2021	Creación del proceso bajo la nueva estructura del mapa de procesos, así queda la codificación del proceso

ELABORACIÓN Y APROBACIÓN					
ELABORÓ		APROBÓ		Vo.Bo Oficina Asesora de Planeación	
Sara Bolagay	Profesional especializado Grupo de Vinculación y EP	Martha Páez Canencia	Directora de Talento Humano	Beatriz Helena Galindo Lugo	Jefe de la Oficina Asesora de Planeación
Fecha: 23/09/2021		Fecha: 04/11/2021		Fecha: 26/11/2021	